Stand: 12.2021





SELBSTEINSCHÄTZUNG BIG-FIVE-MODELL



ANLEITUNG



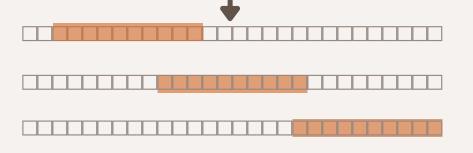
Dieser Arbeitsbogen ergänzt den Abschnitt 2.1 meines Buches <u>Abi-und was dann?</u> Die Erläuterungen zu diesem Modell kannst Du dort nachlesen. Hier geht es darum, das Modell für Deine berufliche Orientierung konkret anzuwenden. Dafür findest Du auf den folgenden Seiten pro Dimension fünf Unterkategorien, für die Du jeweils entscheiden kannst, in wieweit sie auf Dich zutreffen. Weil wir uns in verschiedenen Situationen nicht immer gleich reagieren, geht es darum, Deine Präferenzen herauszufinden. Wir machen das mit Hilfe eines Balkens, den Du auf dem Strahl so schiebst, dass es für Dich hinkommt. Im oberen Beispiel ist die Präferenz für zuverlässige Abläufe sehr stark ausgeprägt, die Antworten darunter sind ausgeglichener bzw. mit einer starken Präferenz für Experimente angegeben.

Der Balken ist 10 Kästchen lang. Du kannst einfach einen farbigen Stift nehmen und auf Deinem Ausdruck entsprechend viele Felder markieren.

Ich mag, wenn Dinge und Abläufe zuverlässig funktionieren

Ich mag, wenn Dinge und Abläufe zuverlässig funktionieren

Ich mag, wenn Dinge und Abläufe zuverlässig funktionieren



Ich bin experimentierfreudig und probiere ständig neue Sachen aus

Ich bin experimentierfreudig und probiere ständig neue Sachen aus

Ich bin experimentierfreudig und probiere ständig neue Sachen aus



Offenheit für neue Erfahrungen



fantasievoll und neugierig

beständig und pragmatisch

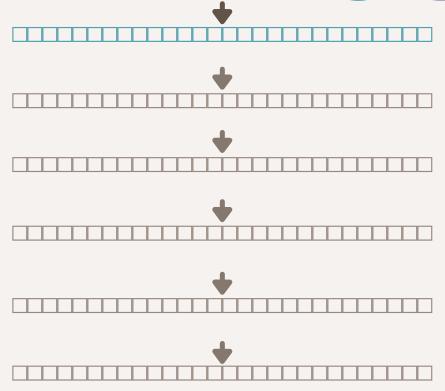
Ich orientiere mich am realen Geschehen.

Ich mag, wenn Dinge und Abläufe zuverlässig funktionieren

Ich setze Problemlösung erst einmal um, bevor ich mir schon wieder etwas neues ausdenke.

Ich entscheide mich in der Regel auf Basis von Zahlen, Daten und Fakten.

Dinge müssen zweckmäßig sein und funktionieren. Wie sie aussehen, spielt keine Rolle.



Ich habe eine rege Fantasie und stelle mir häufig vor, wie etwas wäre.

Ich bin experimentierfreudig und probiere ständig neue Sachen aus

Ich stelle mir häufig die Frage, wie etwas noch besser funktionieren könnte, auch bei Grundsatzfragen.

In der Regel entscheide ich aus dem Bauch heraus.

Ich lege Wert auf die schöne Gestaltung von Dingen und Erlebnisse.



Gewissenhaftigkeit



effektiv und strukturiert

unbekümmert und entspannt

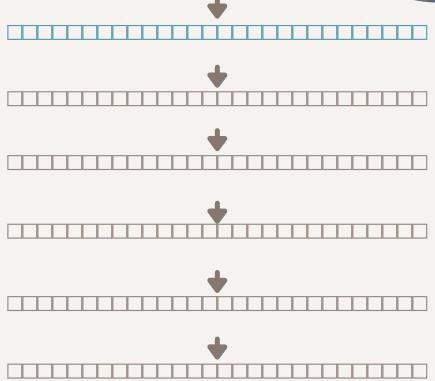
Wenn ich etwas nicht kann, improvisiere ich einfach.

Ich gehe meist intuitiv an Dinge heran, auf viele wirkt das dann recht chaotisch

Ich schiebe Dinge auch mal vor mir her. Oft habe ich auch zu viele Dinge auf einmal in Gange.

Bei manchen Aufgaben bin ich auch mit einem mittelmäßigem Ergebnis zufrieden.

Ich bin eher unbekümmert. Ich entscheide eher schnell und lebe dann mit den Konsequenzen.



Ich weiß genau, was ich kann und was nicht.

Ich gehe sehr systematisch an Aufgaben heran, Dinge müssen ihre Ordnung haben.

Ich bin sehr pflichtbewusst, bringe Dinge zu Ende und halte Termine ein.

Ich bringe meine Aufgaben mit gutem Ergebnis zu Ende. Leistung ist mir wichtig.

Ich bin ein besonnener Typ. Bevor ich mich entscheide, schätze ich die Folgen genau ab.





Extraversion



gesellig und begeisterungsfähig

ruhig und unabhängig

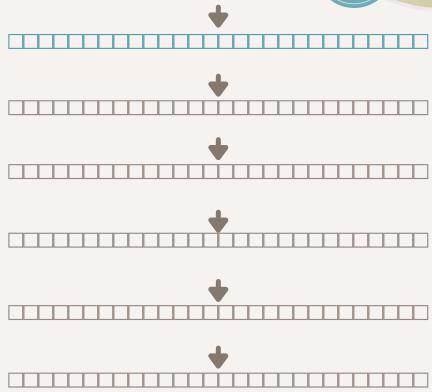
Mir ist es nicht so wichtig, ob andere mich mögen oder nicht.

Am besten entspanne ich mich, wenn ich Zeit für mich habe und ganz in Ruhe nachdenken kann.

Ich bin meistens ganz froh, wenn andere in der Gruppe den Ton angeben.

Ich freu mich auch, aber ich zeige das nicht so sehr nach außen.

Andere beschreiben mich als zurückhaltend.



Mir fällt es leicht, mit ganz unterschiedlichen Menschen in Kontakt zu kommen.

Am besten entspanne ich mich, wenn ich mit anderen zusammen etwas unternehme.

In Gruppen gebe ich oft den Ton an, meine Vorschläge werden in der Regel angenommen.

Ich bin sehr leicht zu begeistern.

Andere beschreiben mich als herzlich.





Verträglichkeit



wettbewerbsorientiert

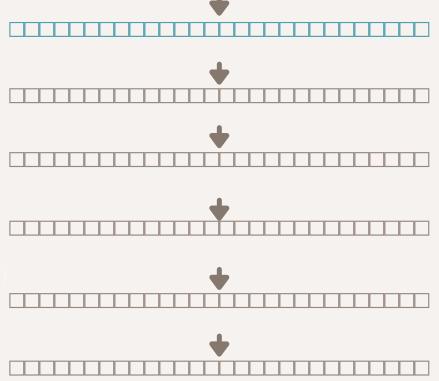
Die meisten Menschen verfolgen in erster Linie ihre eigenen Interessen.

Ich überlege mir oft genau, mit wem ich über was in welcher Reihenfolge besprechen sollte.

Wenn meine Argumente besser sind, macht mir ein Streit nichts aus.

Wenn ich mit anderen zusammen arbeite, lege ich Wert darauf, dass mein Beitrag gesehen wird.

Ich kann auch Entscheidungen treffen, ohne mich von den Auswirkungen auf andere Menschen beeinflussen zu lassen.



kooperativ

Die meisten Menschen sind wohlwollend.

Ich teile meine Meinung offen und ohne Hintergedanken..

In Diskussionen gebe ich oft nach, auch um Streit zu vermeiden.

In der Zusammenarbeit mit anderen ist mir der Erfolg der Gruppe am wichtigsten.

Wenn ich Entscheidungen treffe, berücksichtige ich immer die Auswirkungen auf andere Menschen.





Emotionale Stabilität



emotional und impulsiv

selbstsicher und ruhig

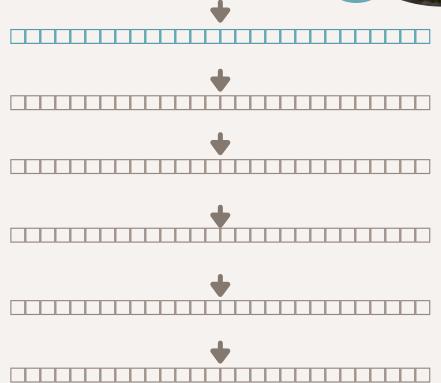
Auch in brenzlichen Situationen bewahre ich einen kühlen Kopf.

Wenn andere Menschen mich provozieren wollen, gelingt ihnen das meistens nicht.

Mir ist es nicht so wichtig, was andere von mir denken.

Ich kann mich meistens gut beherrschen und habe meine Gefühle unter Kontrolle.

Ich kann gut mit hohen Belastungen umgehen.



Ich neige dazu, mir mehr Sorgen zu machen als andere.

Ich rege mich schnell auf, wenn andere es darauf anlegen.

Mir ist es wichtig, was andere von mir denken.

Ich kann mich oft nicht so gut beherrschen und gebe Versuchungen leicht nach.

Hohe Belastungen stressen mich sehr.





ERGEBNISSE ZUSAMMENFASSEN



Im nächsten Schritt legst Du einen Balken für die Dimension fest. Dabei orientierst Du Dich an Deinen Angaben für die darunter liegenden Kategorien. Dieser Balken ist auch zehn Kästchen breit. Zum Beispiel so:

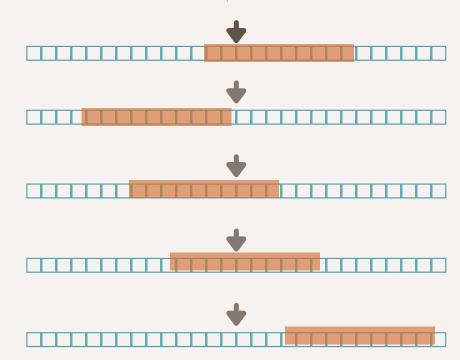
beständig und pragmatisch

unbekümmert und entspannt

ruhig und unabhängig

wettbewerbsorientiert

selbstsicher und ruhig



fantasievoll und neugierig

> effektiv und strukturiert

gesellig und begeisterungsfähig

kooperativ

emotional und impulsiv





MEIN BIG-FIVE PROFIL



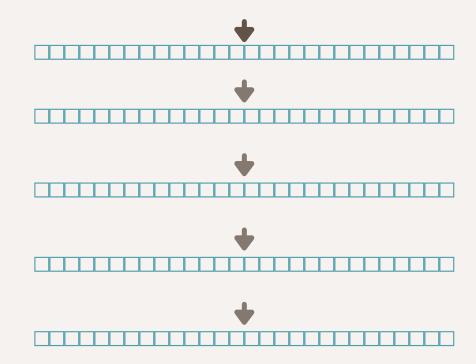
beständig und pragmatisch

unbekümmert und entspannt

ruhig und unabhängig

wettbewerbsorientiert

selbstsicher und ruhig



fantasievoll und neugierig

> effektiv und strukturiert

gesellig und begeisterungsfähig

kooperativ

emotional und impulsiv





Das Big-Five Modell ist ein wichtiger Baustein für Deine Berufsorientierung. Wie es weitergeht, kannst Du in meinem <u>Buch</u> nachlesen.

In meiner Beratung arbeite ich gerne mit einem psychologischen Test, der auf dem Big-Five-Modell basiert. Möchtest Du Deine Selbsteinschätzung mit Hilfe dieses Tests einmal überprüfen? Dann findest Du <u>hier</u> weitere Informationen dazu.

Du interessierst Dich für meine Beratung? Dann freue ich mich auf Deinen Anruf.



