

Stand: 12.2021

Big 5

**V**IAMEE

Berufsorientierung leicht gemacht!  
mit Inken Revenstorff

---

## SELBSTEINSCHÄTZUNG BIG-FIVE-MODELL

---



## ANLEITUNG

# Big 5

Dieser Arbeitsbogen ergänzt den Abschnitt 2.1 meines Buches *Abi-und was dann?* Die Erläuterungen zu diesem Modell kannst Du dort nachlesen. Hier geht es darum, das Modell für Deine berufliche Orientierung konkret anzuwenden. Dafür findest Du auf den folgenden Seiten pro Dimension fünf Unterkategorien, für die Du jeweils entscheiden kannst, in wieweit sie auf Dich zutreffen. Weil wir uns in verschiedenen Situationen nicht immer gleich reagieren, geht es darum, Deine Präferenzen herauszufinden. Wir machen das mit Hilfe eines Balkens, den Du auf dem Strahl so schiebst, dass es für Dich hinkommt. Im oberen Beispiel ist die Präferenz für zuverlässige Abläufe sehr stark ausgeprägt, die Antworten darunter sind ausgeglichener bzw. mit einer starken Präferenz für Experimente angegeben.

Der Balken ist 10 Kästchen lang. Du kannst einfach einen farbigen Stift nehmen und auf Deinem Ausdruck entsprechend viele Felder markieren.



Ich mag, wenn Dinge und Abläufe zuverlässig funktionieren



Ich bin experimentierfreudig und probiere ständig neue Sachen aus

Ich mag, wenn Dinge und Abläufe zuverlässig funktionieren



Ich bin experimentierfreudig und probiere ständig neue Sachen aus

Ich mag, wenn Dinge und Abläufe zuverlässig funktionieren



Ich bin experimentierfreudig und probiere ständig neue Sachen aus

# Offenheit für neue Erfahrungen



*beständig und  
pragmatisch*

Ich orientiere mich am realen Geschehen.

Ich mag, wenn Dinge und Abläufe zuverlässig funktionieren

Ich setze Problemlösung erst einmal um, bevor ich mir schon wieder etwas neues ausdenke.

Ich entscheide mich in der Regel auf Basis von Zahlen, Daten und Fakten.

Dinge müssen zweckmäßig sein und funktionieren. Wie sie aussehen, spielt keine Rolle.

*fantasievoll und  
neugierig*

Ich habe eine rege Fantasie und stelle mir häufig vor, wie etwas wäre.

Ich bin experimentierfreudig und probiere ständig neue Sachen aus

Ich stelle mir häufig die Frage, wie etwas noch besser funktionieren könnte, auch bei Grundsatzfragen.

In der Regel entscheide ich aus dem Bauch heraus.

Ich lege Wert auf die schöne Gestaltung von Dingen und Erlebnisse.

# Gewissenhaftigkeit



*unbekümmert und  
entspannt*

Wenn ich etwas nicht kann,  
improvisiere ich einfach.

Ich gehe meist intuitiv an Dinge  
heran, auf viele wirkt das dann  
recht chaotisch

Ich schiebe Dinge auch mal vor  
mir her. Oft habe ich auch zu viele  
Dinge auf einmal in Gange.

Bei manchen Aufgaben bin ich  
auch mit einem mittelmäßigem  
Ergebnis zufrieden.

Ich bin eher unbekümmert. Ich  
entscheide eher schnell und lebe  
dann mit den Konsequenzen.

*effektiv und  
strukturiert*

Ich weiß genau, was ich kann und  
was nicht.

Ich gehe sehr systematisch an  
Aufgaben heran, Dinge müssen  
ihre Ordnung haben.

Ich bin sehr pflichtbewusst, bringe  
Dinge zu Ende und halte Termine  
ein.

Ich bringe meine Aufgaben mit  
gutem Ergebnis zu Ende. Leistung  
ist mir wichtig.

Ich bin ein besonnener Typ.  
Bevor ich mich entscheide,  
schätze ich die Folgen genau ab.

# Extraversion



*ruhig und  
unabhängig*

Mir ist es nicht so wichtig, ob andere mich mögen oder nicht.

Am besten entspanne ich mich, wenn ich Zeit für mich habe und ganz in Ruhe nachdenken kann.

Ich bin meistens ganz froh, wenn andere in der Gruppe den Ton angeben.

Ich freu mich auch, aber ich zeige das nicht so sehr nach außen.

Andere beschreiben mich als zurückhaltend.

*gesellig und  
begeisterungsfähig*

Mir fällt es leicht, mit ganz unterschiedlichen Menschen in Kontakt zu kommen.

Am besten entspanne ich mich, wenn ich mit anderen zusammen etwas unternehme.

In Gruppen gebe ich oft den Ton an, meine Vorschläge werden in der Regel angenommen.

Ich bin sehr leicht zu begeistern.

Andere beschreiben mich als herzlich.

↓

↓

↓

↓

↓

↓

# Verträglichkeit



## wettbewerbsorientiert

Die meisten Menschen verfolgen in erster Linie ihre eigenen Interessen.

Ich überlege mir oft genau, mit wem ich über was in welcher Reihenfolge besprechen sollte.

Wenn meine Argumente besser sind, macht mir ein Streit nichts aus.

Wenn ich mit anderen zusammenarbeite, lege ich Wert darauf, dass mein Beitrag gesehen wird.

Ich kann auch Entscheidungen treffen, ohne mich von den Auswirkungen auf andere Menschen beeinflussen zu lassen.

## kooperativ

Die meisten Menschen sind wohlwollend.

Ich teile meine Meinung offen und ohne Hintergedanken..

In Diskussionen gebe ich oft nach, auch um Streit zu vermeiden.

In der Zusammenarbeit mit anderen ist mir der Erfolg der Gruppe am wichtigsten.

Wenn ich Entscheidungen treffe, berücksichtige ich immer die Auswirkungen auf andere Menschen.



## ERGEBNISSE ZUSAMMENFASSEN

### Big 5

Im nächsten Schritt legst Du einen Balken für die Dimension fest. Dabei orientierst Du Dich an Deinen Angaben für die darunter liegenden Kategorien. Dieser Balken ist auch zehn Kästchen breit. Zum Beispiel so:

*beständig und pragmatisch*



*fantasievoll und neugierig*

*unbekümmert und entspannt*



*effektiv und strukturiert*

*ruhig und unabhängig*



*gesellig und begeisterungsfähig*

*wettbewerbsorientiert*



*kooperativ*

*selbstsicher und ruhig*



*emotional und impulsiv*





## NÄCHSTE SCHRITTE ZUM TRAUMJOB

und nun?



[040 - 54 80 84 72](tel:040-54808472)  
[0176 - 419 946 10](tel:0176-41994610)



[inken.revenstorff@viamee.de](mailto:inken.revenstorff@viamee.de)

Das Big-Five Modell ist ein wichtiger Baustein für Deine Berufsorientierung. Wie es weitergeht, kannst Du in meinem Buch nachlesen.

In meiner Beratung arbeite ich gerne mit einem psychologischen Test, der auf dem Big-Five-Modell basiert. Möchtest Du Deine Selbsteinschätzung mit Hilfe dieses Tests einmal überprüfen? Dann findest Du hier weitere Informationen dazu.

Du interessierst Dich für meine Beratung? Dann freue ich mich auf Deinen Anruf.